

BALANÇO SOCIAL 2021

CONTABILIDADE DJAZIL

Mensagem da Presidência



"Acredite em você, trabalhe muito,
treine e inspire as pessoas e acima de tudo, realize."
- Ciro José Cerutti

Acredito que negócios sustentáveis são construídos com base na boa conduta, seriedade, compromisso com o cliente, visão de futuro e excelência nos serviços, mas também acredito na necessidade de profissionalização para garantir o futuro neste mundo tão novo e em constante transformação. Por isso, investimos no desenvolvimento dos colaboradores dando treinamento necessário tanto para as atividades técnicas ao desenvolver o lado profissional como dando oportunidades e desafios de crescimento para o desenvolvimento pessoal.

Sempre priorizamos o bem estar das pessoas que estão conosco. Podemos mudar e aperfeiçoar toda a estrutura física, inovando os espaços, equipamentos e sistemas, mas, se não investirmos nas pessoas não conseguiremos atingir o nosso propósito de ser uma contabilidade do seu jeito, tão menos conseguiremos construir nosso legado de ser de pessoas para pessoas.

A exemplo disso com a vinda da pandemia, mantivemos nosso maior ativo que são as pessoas, reforçamos o nosso compromisso com a equipe, dando a oportunidade de que eles pudessem trabalhar de forma remota e estarem próximos de seus familiares zelando pela saúde de todos.

Mensagem da Presidência

Próposito

Uma contabilidade do seu jeito

Legado

De pessoas para pessoas

Valores

> Honestidade

> Empatia

> Determinação

> Inovação

Governança

Aliando eficiência com comprometimento, a história da Contabilidade Djazil tem início em 1981 com o empreendedorismo de Djalma Antônio Cerutti e Zilmo Pedro de Souza ao aplicarem em Rio do Sul um novo conceito de serviços contábeis.

Em 1990, Ciro José Cerutti, então colaborador da contabilidade, ingressa na Djazil e traz uma visão de gestão única para desenvolver a empresa tendo como preceitos bom atendimento, atualização e comprometimento.

Atualmente a Djazil vem reestruturando sua cultura organizacional com o objetivo de envolver as pessoas cada vez mais na parte estratégica e desenvolver projetos com mais autonomia, ou seja, uma gestão horizontalizada. Junto disso, vários comitês de trabalho e estratégia foram criados para desenvolverem uma gestão compartilhada na Djazil, tornando os colaboradores mais independentes.

A Contabilidade Djazil em 2021 completou 40 anos de história e só foi possível chegar até aqui com a visão empreendedora e inovadora do diretor Ciro José Cerutti que sempre instigou e buscou desenvolver todos os colaboradores que já passaram por esta e os que ainda permanecem, formando assim uma equipe capacitada e comprometida em deixar o seu legado nessa história de sucesso.

Perfil Organizacional



A CONTABILIDADE DJAZIL é uma Sociedade Empresária Ltda, de Pequeno Porte, com sede localizada na Rua Oscar Kirsten, nro 25 Sala 100 1º andar, Bairro Centro na cidade de Rio do Sul no Estado de Santa Catarina Tel (47) 3531 9400. Sua atividade principal são os serviços de contabilidade.



O espaço **Incompany** tem como objetivo estar mais próximo ao cliente, conhecer a sua empresa e seu modelo de negócios para apresentar melhorias no setores envolvidos diretamente com a contabilidade, otimizando processos e identificando oportunidades.



O espaço **Slim** é dedicado a um atendimento mais dinâmico e com melhor custo benefício para nossos clientes, utilizando a linguagem dos empresários que atuam em micro e pequenas empresas e também dando todo o suporte aos MEIs, empregadores pessoas físicas e autônomos.

Com um time de 26 colaboradores, a Djazil é muito além de uma contabilidade. Oferecemos um serviço de qualidade e inovador, com estudos tributários realizados, assessoria técnica e suporte, imposto de renda de pessoa física, recuperação tributária e muitos outros serviços personalizados realizados por profissionais especialistas que são sempre incentivadas a se desenvolverem cada vez mais.

Perfil do Balanço Social

Este Balanço Social abrange o período de 01/01/2021 à 31/12/2021 e foi finalizado no dia 04/08/2022.

Em caso de dúvidas ou para saber mais sobre nossos projetos, contate-nos por



(47) 3531-9400



facebook.com/contabilidadedjazil

Responsáveis:



(47) 99988-0451



instagram.com/serdjazil

Elaine Alves Matias / Alisson Cristiano dos Santos

Durante este Balanço, acompanhe nosso projetos focados em sempre proporcionar um local de trabalho aconchegante e acolhedor para nossos colaboradores, com o intuito de sentirem conforto e alegria no trabalho diante dos desafios de sua profissão. Somos uma contabilidade com o lema de pessoas para pessoas, ou seja, um escritório que só existe e é o que é por causa das pessoas incríveis que a compõem e procuramos sempre desenvolver o "ser djazil", ou seja, nossos colaboradores sentirem que são parte da Djazil e que a mesma é parte delas.

Somos um time e para muitos de nós aqui, somos uma família. Juntos, somos focados em oferecer nosso melhor aos nossos clientes ao passo que crescemos pessoalmente e profissionalmente. A Djazil é imensamente grata a todos que já passaram no nosso time, os que continuam conosco há anos, aqueles que estão chegando e aos que ainda chegarão.



Gestão

&

Cultura

Cultura Organizacional



Em 2021 decidimos que precisávamos atualizar nossa cultura interna, para alcançarmos um dos nossos novos objetivos: nos tornar uma empresa orgânica.

Para isso, iniciamos um diagnóstico cultural para entendermos como estávamos e aonde queríamos chegar. Então, nós traçamos uma estratégia e criamos comitês independentes para colocar a estratégia em prática.

Com isso, **todos** passaram a ter um papel na construção de ações para planejar nosso ano de 2022 . Para dar ainda mais ânimo e engajamento, iniciamos nosso processo de planejamento em uma vinícola com direito a um jantar glamoroso.

Desde então, continuamos trabalhando juntos de forma dedicada para tornarmos nosso planejamento concreto.

Gestão Orgânica e Horizontal

No mesmo ano também, a gestão da Djazil sofreu várias mudanças. Vários comitês foram criados e um comitê de gestão analisa e dá suporte aos trabalhos e sugestões desenvolvidos ali.

Esse comitê de gestão é composto por quatro pessoas, sendo quatro gestoras que semanalmente se reúnem com o diretor da empresa para obterem mentorias que tem como objetivo a sustentabilidade do negócio, a visão e valores desejados para organização e a projeção em um futuro próximo.

Com esse comitê a Djazil garante que a sua marca perpetue sem a presença física do diretor, onde todos os colaboradores podem ter a chance de participar ativamente na administração do negócio.

Ainda, desde de 2020 a Djazil não trabalha mais com hierarquias intrasetores. As pessoas chaves de cada setor são denominadas líderes e desempenham papel de mentores e motivadores para sua equipe. Porém, trabalha-se muito a independência de cada colaborador por lhes apresentar a ideia de que a Djazil também é o negócio deles.

Comitês



O legado da Djazil é ser uma contabilidade de "Pessoas para Pessoas". Sendo assim, foram criados alguns comitês estratégicos para auxiliar na tomada de decisões da organização.

Esses comitês são compostos pelos próprios colaboradores de forma voluntária e que trazem, semanalmente, ideias inovadoras e sugestões de melhorias.

Dentre os vários comitês, temos um dedicado unicamente a engajar os colaboradores como equipe, promovendo integração e empatia por meio de diversas ações propostas pelos próprios colaboradores.

No fim, os representantes de cada comitê apresentam as sugestões ou ações de seus comitês para a Gestão, afim de juntos alcançarem com maior eficiência os seus objetivos por ouvirem seu bem mais precioso: as pessoas que formam a Djazil, seus colaboradores.



Projetos

de

Integração

Café com Diretor



A Djazil iniciou um novo projeto em 2021 com o objetivo de integrar seus colaboradores com o diretor, Sr. Ciro. Visto que o mesmo possui décadas de experiência como gestor e outros tantos anos como membro de associações e organizações empresariais, os nossos colaboradores aproveitam a oportunidade para se aproximar da liderança e também para aumentarem suas experiências por meio de uma troca de ideias descontraída durante um café.

Por meio de um sorteio mensal, três colaboradores são escolhidos para o evento que acontece em uma aconchegante cafeteria da cidade e é totalmente patrocinada pela Djazil. Assim, todos podem ter esse momento fora do local de trabalho.

Essa experiência faz com que os colaboradores se sintam mais valorizados e independentes no seu trabalho.

Escuta Afetiva

Esse é mais um dos projetos que mais dão orgulho ao nosso time, fruto de um comitê dedicado especialmente as pessoas que compõem a Djazil.

Depois de se voluntariarem, os colaboradores são sorteados em duplas e juntos devem ter uma conversa descontraída para compartilharem suas alegrias, suas tristezas, seus sonhos ou suas angústias.

Esse projeto aproximou muitos colaboradores e os fez sentirem muito mais empatia uns com os outros. Abaixo, alguns comentários:



"Não sabia que tínhamos tantas coisas em comum!"



"Minha dupla foi uma pessoa que eu achava que não gostava muito de mim e que achei que por isso não seria um momento muito proveitoso, mas nos tornamos muito amigas."



"Pensei: como posso falar sobre coisas pessoais e íntimas com uma pessoa que conheço a pouco tempo?"



"Quando descobri pelo que meu colega estava passando, consegui sentir muito mais empatia"



Eventos

&

Festividades

Aniversário de empresa



Na Djazil, sempre que um colaborador completa mais um ano, ele é homenageado com uma cesta repleta de guloseimas e uma caneca personalizada com uma caricatura sua e seu nome. Além disso, todos eles recebem um cartão agradecendo por toda sua dedicação em prol do time ao longo dos anos.

Veja a expressão de um de nossos colaboradores abaixo:



"É uma satisfação fazer parte de 16 anos da história de uma empresa como a Djazil. Neste ciclo, já tive a oportunidade de trabalhar com profissionais competentes, ampliando conhecimentos e experiências. Foram anos de muito aprendizado! Só tenho a agradecer a toda a família Djazil por todos esses anos juntos."

Dia da Mulher



Como forma de parabenizar as mulheres da Djazil, que é a maior parte de nosso efetivo, demos a elas um cacto. Por que? Embora tenha espinhos, o cacto simboliza a resistência, a beleza peculiar e a proteção envolvida por detrás dessa planta.

As mulheres da Djazil, muitas das quais possuem cargos de liderança, entregam serviços de qualidade aos nossos clientes e parceiros, sem deixar de lado sua competência e sensibilidade.

A Djazil agradece por toda contribuição e empenho de suas colaboradores e parabeniza a todas as mulheres que desde há muito tempo lutam todos os dias para terem os mesmos direitos que os homens.

Páscoa



Nessa data comemorativa, a Djazil fica repleta de colaboradores entusiasmados para caçarem suas doçuras. Em 2021 não foi diferente, os organizadores desse evento espalharam várias pegadas de coelho por todo o escritório até formar uma trilha que resultava nas cestas de ovos de chocolate.

Muito mais importante também, não esquecemos de honrar e celebrar o verdadeiro significado dessa data.

Dia do Trabalhador



Como forma de agradecermos por aqueles que protestaram e pediram por condições de trabalho melhores no Estados Unidos em 1886 e que trouxeram uma grande conquista para todo o mundo, o Dia do Trabalhador é muito bem lembrado na Djazil.

Nesse dia nossos dedicados trabalhadores receberam taças e copos recheados de chocolate para lembrarem que a vida é muito mais do que apenas trabalhar, é também saber viver as experiências e os momentos.

Nesta mesma data também, a Djazil fez o lançamento do seu Instagram, dando a oportunidade dos seus colaboradores tirarem fotos para mostrar ao público que a Djazil é os seus colaboradores.

Dia das Mães

Esse dia é muito especial na Djazil. Nesse dia, homenageamos nossas colaboradoras que além de excelentes profissionais, guerreiras e batalhadoras, ainda exercem com maestria o papel de mãe.

Por trás da homenagem, está todo o reconhecimento por todos os dias cumprirem seus afazeres tanto na empresa como com seus filhos. Sabemos que nem sempre é possível manter todas as rotinas perfeitas, mas o esforço e dedicação dessas mães é encorajador e sem dúvida são exemplos de força profissional.



Festa Junina

Apesar dos momentos difíceis de distanciamento durante a pandemia da COVID-19, é tradição comemoramos a festa junina. Para não deixamos passar em branco, todos se sentiram mais seguros em realizar a festividade no escritório, onde todos os colaboradores podiam vir caracterizados e com direito a música típica, muitos doces, bolos, pinhão quentinho e no final do expediente, um quentão.



Dia do Homem



Nosso quadro é composto em sua grande maioria por mulheres e temos muito orgulho disso. Mas no dia do homem, os rapazes foram prestigiados com um doce para alegrar o dia e um cartão com uma mensagem sobre o caráter de um homem.

Como tradição também, todas as mulheres dão um caloroso abraço nos seus amigos de trabalho! É um corredor sem fim. 😊

Dia dos Pais



Apesar de termos apenas dois pais em nosso quadro de colaboradores, não deixamos de parabenizá-los por toda sua dedicação e amor em prol de seus filhos. Como tal, preparamos uma mensagem especial para os dois e nos reunimos para parabenizá-los e lhes entregar um kit de vinho.

Após esse momento, os pais aproveitaram a oportunidade para agradecerem também seus filhos e expressarem como são gratos por conseguirem desempenhar os seus papéis e de serem lembrados da importância disso.

Halloween



O dia é das Bruxas, mas a Djazil aproveitou esse momento para fazer o bem

Aproveitamos esse dia para irmos caracterizados e promover uma gincana entre equipes com o objetivo de arrecadar alimentos não perecíveis para distribuir para famílias necessitadas.

Essas equipes desempenharam um trabalho excepcional arrecadando quase uma tonelada de alimentos em apenas uma semana de campanha. Várias cestas básicas foram montadas e distribuídas.

Dia das Profissões



Cada profissional tem um dia dedicado para homenagear e prestigiar pelo seu importante papel no mercado de trabalho, na sociedade e no seu ambiente de trabalho.

Na Djazil, todos os profissionais recebem um mimo nesses dias: contadores, contabilistas, TI, secretária, administradores, advogados e profissionais do RH.

Além disso, uma arte é montada para ser postada nos stories do Instagram e também nos televisores do escritório.

40 anos



Em quatro décadas, a Djazil se transformou completamente. Desde o começo a inovação e a mudança sempre fizeram parte do dia a dia de nossa contabilidade. Mas ao completar 40 anos, houve um grande marco: a inauguração do novo espaço de trabalho, finalizando assim a revitalização completa de nosso ambiente.

Para celebrar este dia especial, a Djazil reuniu seus colaboradores, clientes, familiares e ex-colaboradores para homenagear nosso diretor, publicando na revista Sucesso toda a trajetória da Djazil e do empreendedorismo do Sr. Ciro José Cerutti.

Encerramento do ano



Todo ano a Djazil tem como tradição levar os colaboradores em uma viagem com destino surpresa para encerrarem o ano em grande estilo. Porém, em virtude da pandemia e do aumento expressivo no número de casos próximos, ela precisou ser adiada.

Mas é claro que não poderíamos deixar esse ano se encerrar sem uma comemoração e por isso, a gestão promoveu no último dia de trabalho uma confraternização no local da empresa com direito a buffet de pizzas, bebidas, presentes e muitas brincadeiras para engajar e divertir toda a equipe.

Nessa noite relembramos tudo o que foi realizado no decorrer de todo o ano e recebemos um reforço de animosidade para atingir nossos alvos no ano seguinte. Esse foi o momento em que nos permitimos nos aproximar depois de um ano onde a pandemia nos manteve mais distantes fisicamente.



Incentivo

a

Educação

Auxílio Educação



Licenciatura plena em Matemática
Bacharel em Ciências Contábeis
Bacharel em Administração

Um dos pontos mais fortes da Djazil, é o incentivo a educação e ao desenvolvimento profissional e pessoal do nosso time. Gostamos muito de investir nas pessoas e ver como elas podem alcançar grandes objetivos.

Por isso, desde a sua chegada, o colaborador tem grande incentivo para buscar conhecimento por meio de palestras, cursos, eventos, lives, seminários, graduação, pós-graduação e leitura.

Todos os anos a Djazil também planeja seu orçamento dedicando uma fatia generosa para o incentivo a educação. Ficamos felizes de gerar novas oportunidades para nossos colaboradores sem nos importar se eles continuarão conosco ou se embarcarão em uma nova jornada. O que queremos é que a Djazil seja um meio para alcançarem seu potencial máximo.

Semana do Conhecimento



Já faz alguns anos que a Djazil promove anualmente aos seus colaboradores uma semana dedicada a lembrar a importância do conhecimento. Cada ano é abordado um tema diferente para abrir horizontes e instigar a descoberta.

Em 2021, cada setor elaborou uma apresentação de até uma hora com os principais pontos a serem conhecidos por toda a equipe sobre o setor em questão, disponibilizando no final de cada apresentação alguns minutos para dúvidas ou sugestões.

O objetivo foi obter mais interação e sincronia entre os setores. No final da semana, principalmente os mais novos na Djazil passaram a compreender o quadro como um todo e como todos tem um papel vital no resultado final.

Núcleos e Associativismo



A Djazil proporciona a todos os seus colaboradores a oportunidade de participarem ativamente no associativismo através dos núcleos da ACIRS (Associação Empresarial de Rio do Sul).

Além de promover o networking e ampliar o relacionamento por conhecer pessoas novas de outros segmentos do mercado, os colaboradores são desafiados a serem inovadores e contribuem com o núcleo que participam. Como resultado, os colaboradores vem empolgados para sugerir melhorias na Djazil que são muito bem vindas e aplicadas.

Hoje, a Djazil está presente nos núcleos: "Melhor Empresária", "Segurança do Trabalho", "Jovens Empreendedores", "Recursos Humanos" e "Inovação".

Cursos e Treinamentos



O investimento em cursos e treinamentos para deixar nossos colaboradores preparados e para desenvolverem seus lados profissional e pessoal é constante. Toda a equipe compartilha oportunidades de aumentar o conhecimento em várias áreas de atuação entre si e todos tem livre acesso para solicitar uma ajuda financeira da Djazil se acharem necessário.

Já contamos com várias plataformas de cursos pagos que variam nas áreas de atuação da contabilidade. Também estamos muito ligados no mundo digital e inclusive a Djazil proporciona aos seus colaboradores a possibilidade de participarem de grandes eventos e feiras de inovação, como a maior conferência de Contabilidade e Tecnologia da América Latina e o Troca Contábil.

Nossos colaboradores voltam com ainda mais gás e gratos por terem essas oportunidades incríveis.



Saúde

&

Segurança

Outubro Rosa



No mês da saúde das mulheres, a Djazil promoveu junto a Rede Feminina de Combate ao Câncer uma palestra sobre a prevenção e o autocuidado que nossas amadas mulheres precisam observar.

Muitas dúvidas foram esclarecidas durante essa palestra e uma demonstração de como fazer um autoexame em uma prótese tornou tudo mais prático. Um dos pontos altos foi a troca de experiências vividas nas famílias dos colaboradores.

Nós desejamos que nossas queridas colaboradoras e as mulheres das famílias de nossos colaboradores tomem todo cuidado com a saúde da forma que elas merecem: com muito amor e carinho!

Novembro Azul



Nesse mês que nos lembra como é importante os homens cuidarem de sua saúde, a Djazil promoveu uma palestra sobre a prevenção de câncer de próstata e outras informações e alertas muito úteis para a saúde masculina.

Todos os anos realizamos esse evento com o intuito de cuidar de nossos colaboradores homens e os homens na vida de nossas colaboradoras por ajudá-los a ver como é importante quebrar as barreiras da sociedade onde geralmente os homens não tem como costume preocupar-se com sua saúde.

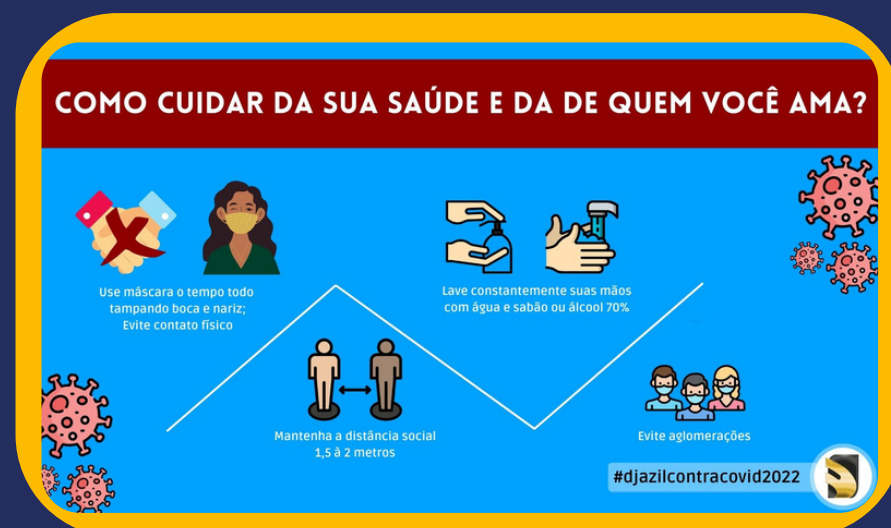
Djazil contra COVID-19



No período em que convivemos com a pandemia, muitos viveram momentos de preocupação com a saúde do seus familiares, amigos e também a sua própria.

Pensando no melhor para os seus colaboradores, a Djazil flexibilizou durante meses seu modo de funcionamento para home office. Isso foi um grande gesto visto que a Djazil nunca teve este formato de trabalho.

Dessa forma, nossos colaboradores conseguiram proteger a si mesmo, seus familiares e aqueles que se encontravam na margem de risco. Nenhum de nossos colaboradores apresentaram sintomas graves e poucos foram infectados.



Para ajudar na prevenção a Djazil prontamente providenciou álcool em gel para todos, álcool 70% para limpeza de seus equipamentos de trabalho, máscaras, orientações de prevenção e testes de covid quando necessário e quando alguns sentiam necessidade de vir ao escritório.

Como resultado, os colaboradores se sentiram mais seguros durante esse período difícil.

Saúde dos colaboradores



Além do novembro azul e do outubro rosa, a Djazil procura mais oportunidades de proporcionar uma vida mais saudável aos colaboradores. Uma das formas é por conveniar os colaboradores a Uniodonto. Assim, os colaboradores podem ter acesso a ótimos profissionais da área odontológica com um plano que cobre vários procedimentos que melhoram a saúde a bucal.

Por fim, a Djazil procura também participar todos os anos do projeto Saúde do Trabalhador em conjunto com a Prefeitura de Rio do Sul. Nesse projeto, a prefeitura leva até nossos colaboradores profissionais da área da saúde para realizar um exame de sangue, uma avaliação da saúde bucal e uma sessão de ginástica laboral.

Após a chegada dos resultados dos exames, aqueles que precisam de observação médica recebem a sugestão de procurarem um profissional.

Seguro de Vida



Ninguém deseja um dia passar por problemas como o falecimento de um ente querido. Mas diante dessa situação, a Djazil garante há muitos anos um plano coletivo de seguro de vida.

Assim que ingressa à Djazil, o novo colaborador é assegurado e pode contar com auxílio funeral, vida em grupo e também com coberturas contra acidentes que possam impossibilitá-los do trabalho.

Esse benefício garante aos colaboradores e familiares apoio financeiro, proteção e amparo nos momentos mais difíceis que ninguém está preparado para passar.

Vale Alimentação



Além do ambiente mais amplo proporcionado com as mudanças na estrutura da Djazil, dobrou-se o valor do vale alimentação de seus colaboradores para a utilização do valor em compras para aqueles que moram longe e precisam almoçar na cidade e para os que moram próximos contribuir com a alimentação da família.

Desde 2018 a Djazil disponibiliza o vale alimentação aos seus colaboradores e neste e em 2021 percebemos que aumentar esse benefício faria total diferença na renda familiar de cada um deles visto que a inflação e o aumento na área da alimentação afetou a todos.

SESC



Muitos de nossos colaboradores curtem um estilo de vida saudável ou até mesmo momentos de lazer e descontração. Sabendo disso, a Djazil proporciona por meio de uma parceria, descontos juntos a instituição SESC.

No SESC, é possível contar com inúmeros hotéis, pousadas, passeios e viagens a um custo acessível e que nos possibilita conhecer vários lugares diferentes, tendo em vista que a instituição detém de 38 estabelecimentos espalhados em vários estados do nosso país para conhecermos a vontade.

Também podemos contar com uso de instalações esportivas e academias de qualidade. Inclusive, o colaborador pode participar de eventos que o próprio SESC realiza na região, a exemplo de campeonatos, corridas e até mesmo as gincanas.



Meio

Ambiente

Djazil sem papel



Sustentabilidade e meio ambiente está no radar da Djazil e procuramos encontrar meios de melhorarmos nessa área. Em 2021 a Djazil, junto com seus colaboradores, desempenharam um importante papel para a conclusão do projeto "Djazil sem Papel" por realizar a implantação de ferramentas para envio e recebimento de documentos dos clientes totalmente digital, diminuindo drasticamente o consumo de papel tanto por parte da organização como por parte dos clientes.

Ainda, visando a diminuição das impressões e em termos um ambiente mais limpos e organizado para o cumprimento de nossa jornada de trabalho, a Djazil adquiriu um segundo monitor para cada colaborador. Sendo assim, não há mais a necessidade de imprimir os documentos, podendo os mesmos serem visualizados diretamente na tela do computador.

Coleta Seletiva



Em nossa cidade ocorre a coleta seletiva e a Djazil faz a sua parte para cooperar. Por nos organizarmos, instalamos lixeiros separados nas áreas de alimentação para separar os lixos recicláveis dos orgânicos.

Também conscientizamos a todos para realizarem a separação efetivamente, levantando quais itens podem ser considerados recicláveis.

Estrutura

Estacionamento

Pensando no bem estar dos nossos colaboradores, a Djazil fornece um estacionamento particular seguro para seus colaboradores, tanto para os que vem de carro quanto para os que vem de moto.

Dessa forma, nossos colaboradores trabalham sem se preocuparem com acidentes e furtos de seus bens materiais durante a jornada de trabalho. Além disso, ter um estacionamento em nossa cidade é algo muito importante, visto que a grande maioria das ruas possuem estacionamentos rotativos.



Novo Ambiente



As reformas na Djazil já vinham ocorrendo há alguns meses e durante esse período todos aguardavam ansiosos pelo que estava por vir. O ambiente Slim já havia sido entregue e todos amaram o resultado e quando chegou a vez da área Incompany, não foi diferente.

O novo ambiente proporcionou aos colaboradores melhores condições ergonômicas, duas telas para um trabalho mais eficiente e com menos uso de documentos físicos e novas áreas de interação como os cantinhos de café e coworking com direito a máquinas de café profissionais e muitas frutas saudáveis.

Os colaboradores também contam com uma cozinha para o horário de almoço onde podem encontrar micro-ondas, geladeira e pia.

Museu



Como forma de ter uma memória de toda a jornada da Djazil, um museu foi construído com várias fotos em ordem cronológica de momentos especiais dessa trajetória.

Nesses momentos, estão registrados diversos amigos e amigas que já passaram por esse time e também os que ainda fazem parte dela. Na inauguração os colaboradores logo procuraram sua presença na linha do tempo e muitos começaram a recordar bons momentos do passado.

Foi uma ótima oportunidade também para os mais novos ouvirem as experiências de como era uma contabilidade no passado.

Índices Financeiros

INDICADORES SOCIAIS	2020	2021
Receita Bruta	R\$ 2.085.484,35	R\$ 2.333.392,52
Receita Liquida	R\$ 1.847.632,65	R\$ 2.058.328,02
Valor Bruto Folha de Pagamento	R\$ 1.038.653,25	R\$ 1.172.026,01
Resultado Operacional	R\$ 338.837,25	R\$ 205.764,96

Indicadores Sociais - Internos

INDICADORES	2020	2021
ALIMENTAÇÃO	R\$ 36.862,71	R\$ 68.854,28
PREVIDENCIA PRIVADA	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SAÚDE	R\$ 1.389,80	R\$ 6.221,08
AUXILIO CRECHE	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TRANSPORTE	R\$ 900,00	R\$ 1.408,00
EDUCAÇÃO	R\$ 17.694,18	R\$ 11.453,29
CULTURA	R\$ 12.400,00	R\$ 14.198,05
SEGURO DE VIDA	R\$ 2.331,04	R\$ 2.554,94
CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL	R\$ 5.387,16	R\$ 5.051,00
SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	R\$ 1.389,80	R\$ 6.221,08
INVESTIMENTOS RELACIONADOS COM A PRODUÇÃO/OPERAÇÃO	R\$ 0,00	R\$ 168.530,05
INVESTIMENTOS EM MEIO AMBIENTE	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DOS INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	R\$ 78.354,69	R\$ 284.491,77

Contra indicadores

CONTRA INDICADORES	2020	2021
ACIDENTE DE TRABALHO	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ATUAÇÃO POR VIOLAÇÃO DE NORMAS E PROTEÇÃO AMBIENTAL	R\$ 0,00	R\$ 0,00
INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2020	2021
Nº DE EMPREGADOS AO FINAL DO PERIODO	24	26
Nº DE EMPREGADOS TERCEIRIZADOS	0	0
Nº DE ESTAGIARIOS	0	0
Nº DE EMPREGADOS ACIMA DE 45 ANOS	1	1
Nº DE MULHERES QUE TRABALHAM NA ORGANIZAÇÃO	19	20
Nº DE AFRODESCENDENTES	0	0
Nº DE PESSOAS COM DEFICIENCIA	0	0

Indicadores Sociais - Externos

INDICADORES	2020	2021
EDUCAÇÃO	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CULTURA	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SAÚDE E SANEAMENTO	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ESPORTE	R\$ 0,00	R\$ 0,00
COMBATE A FOME E SEGURANÇA ALIMENTAR	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OBRAS PUBLICAS	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CAMPANHAS PUBLICAS	R\$ 0,00	R\$ 0,00
DOAÇÕES	R\$ 945,00	R\$ 1.160,00
DOAÇÕES E INCENTIVOS FISCAIS	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	R\$ 945,00	R\$ 1.160,00