



BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2018

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Com a finalidade de apresentar nossas práticas de gestão de pessoas e as ações realizadas no âmbito social, publicamos anualmente o Balanço Socioambiental.

A competitividade do mercado nos trouxe a oportunidade de criar um Novo Modelo de Negócios, centrado nas necessidades dos nossos clientes. Para isso, nossa empresa tem realizado ações procurando o desenvolvimento permanente de nossos colaboradores, como conversas, capacitações e participações em eventos.

Buscamos o bem-estar das pessoas e para isso desenvolvemos ações como a disponibilização de café da manhã balanceado, acompanhamento e avaliações físicas.

Nossas ações se estendem também à sociedade, promovendo ações sociais como arrecadação de roupas e donativos para instituições e ações abertas á comunidade em geral, como o Dia das Crianças.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Estando na maturidade de 38 anos de mercado, a Contabilidade Djazil busca identificar as necessidades dos clientes, oferecendo um serviço personalizado, sempre desenvolvendo as pessoas e a comunidade onde atua.

Agradecemos o empenho de todos os nossos colaboradores em mais um ano de trabalho, realizações e novas descobertas. Seguimos confiantes de que o desenvolvimento de cada um é fundamental para continuarmos escrevendo nossa história.

Diretor: **Ciro José Cerutti.**



PERFIL

A Contabilidade Djazil tem sua sede localizada na Rua Oscar Kirsten, nº 25, Sala 100, 1º andar, Bairro Centro, na cidade de Rio do Sul.

Aliando eficiência com comprometimento, prestamos serviços contábeis que vão além de escrituração de dados e cumprimento de obrigações fiscais, auxiliamos na gestão das empresas dos nossos clientes.

Nosso quadro de colaboradores conta com 27 pessoas qualificadas.

Nossos clientes estão localizados no Alto Vale do Itajaí, com sua maior concentração na cidade de Rio do Sul, auxiliamos empresas de Pequeno e Médio Porte a atingirem seus objetivos, reduzirem custos e alcançarem novos mercados.

Ao longo desses 38 anos de história nos adaptamos e nos reformulamos pois sabemos que para continuar sendo eficiente no papel que nos comprometemos a exercer, precisamos nos transformar, não só em relação ao mercado, mas às novas demandas e tipos de empresas.



PERFIL

Diariamente temos a responsabilidade de ser muito mais do que uma contabilidade. Com os serviços In Company e Slim procuramos atuar com mais profundidade nas questões que possam impactar na otimização de recursos e melhores tomadas de decisão de cada negócio.

Nesse sentido, nos tornamos mais do que uma prestadora de serviços, mas uma parceira. Em sincronia com os desafios que cada cliente enfrenta no dia a dia, procuramos auxiliar com toda a expertise do time no crescimento contínuo de cada empresa que vem em busca de soluções inovadoras.

Esta é a Contabilidade Djazil. Uma equipe capacitada, comprometida que tem na história de sua empresa os resultados de um serviço de excelência.



A CONTABILIDADE DJAZIL

Missão

“Oferecer soluções no ambiente contábil com compromisso e ética que resultem na satisfação total do cliente”

Visão

“Ser reconhecida pelos clientes como referência em contabilidade no Alto Vale do Itajaí”

Valores

- Relacionamento Interpessoal
- Compromisso com o cliente
- Atitude
- Liderança
- Paixão pela profissão
- Confiança



A CONTABILIDADE DJAZIL

Estrutura e Funcionamento

A Contabilidade Djazil possui setores que trabalham de forma integrada para garantir a entrega de um serviço completo ao nosso cliente:

GESTÃO – Administrativo, Financeiro, Comercial e Recursos Humanos.

OPERACIONAL – Setores Societário, de Pessoal, Fiscal e Contábil.

Dentro destes setores a hierarquia dá-se pela Coordenação e Coordenados.

Espera-se dos colaboradores de cada setor que sigam os valores da empresa onde mantenham um Relacionamento de Compromisso com o Cliente, que com Atitude e Liderança busquem soluções para as dores dos nossos clientes, o que trará cada vez mais Confiança aos serviços prestados. Tudo movido pela paixão a profissão, que por ter a oportunidade de vivenciar as diversas áreas de uma empresa, torna-se uma das mais completas do mercado.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

A estrutura de Governança Corporativa da Contabilidade Djazil é composta por um Sócio Administrador e um Gestor Administrativo.

Atualmente o Sócio Administrador é o Sr. Ciro José Cerutti e a Gestora Administrativa a Sra. Alexandra Morais.

Para exercer a Gestão e a expansão da empresa o Gestor Administrativo conta com serviço terceirizado de Marketing Digital.



ATIVIDADE EMPRESARIAL

COLABORADORES

Todos os colaboradores tem livre acesso ao Gestor e Sócio Administrador, podendo inclusive sugerir melhorias nos processos e novos serviços.

Periodicamente faz-se reuniões gerais para tratar de assuntos como mudanças organizacionais e novos mercados.

MEIO AMBIENTE

Buscamos reduzir ao máximo nosso impacto no meio ambiente, reutilizamos os dois lados do papel A4 e temos um projeto intitulado como “Djazil Sem Papel”, onde a meta até 12/2020 é trabalhar com zero papel, incluindo colaboradores, fornecedores e clientes.

CLIENTES

Para um atendimento de excelência, capacitamos nossos colaboradores para que possam ir além do auxílio operacional, mas sim, para que possam entender a realidade de cada cliente e que possam identificar oportunidades de melhoria.



ATIVIDADE EMPRESARIAL

Todos os clientes tem livre acesso ao Sócio Administrador e ao Gerente Geral para sugestões ou reclamações.

FORNECEDORES

Não existe no momento controle sobre as ações com os fornecedores.

COMUNIDADE

Desenvolvemos na Comunidade projetos como a “Campanha do Agasalho”, onde ajudamos a aquecer centenas de pessoas através da Assistência Social do município de Rio do Sul.

Realizamos ações educativas ao público em geral, como o “Dia das Crianças na Praça”, onde as crianças aprendem de forma lúdica e divertida.

GOVERNO E SOCIEDADE

Mensalmente e dentro do prazo legal cumprimos com as obrigações junto aos governos municipal, estadual e federal. Todos os tributos são recolhidos em dia e de acordo com a legislação

vigente.



BENEFÍCIOS AOS COLABORADORES



BENEFÍCIOS AOS COLABORADORES

A Djazil sabe o quão importantes são os colaboradores para o seu funcionamento. Por isso, concede a eles vários benefícios para proporcionar bem estar e melhor qualidade de vida.

Mais que simples benefícios, são formas de valorizar nossos profissionais que, juntos, cooperam pelo crescimento da empresa.

- **Café da manhã;**
- **Estacionamento;**
- **Plano Odontológico;**
- **Ginástica Laboral;**
- **Capacitação e Treinamentos;**
- **Útil Card;**
- **Útil Alimentação;**
- **Convênio SESC;**
- **Seguro de Vida.**
- **Auxílio Educação**



CAFÉ DA MANHÃ

Diariamente, oferecemos aos nossos colaboradores um café da manhã completo. Cada dia há um lanche saudável e diferente, escolhido de acordo com a preferência da maioria e alterado semestralmente.

O café é disponibilizado em uma cozinha e refeitório amplos, em ambiente diferente do trabalho, para que todos apreciem o momento com comodidade. Com o café da manhã em conjunto garante-se a socialização e integração dos colaboradores, resultando em maior proximidade entre eles.

Além disso, temos também uma estrutura adequada para descanso nos intervalos entre a jornada de trabalho, com sofás, puffs, TV, internet sem fio e uma cozinha equipada para o preparo das refeições.



ESTACIONAMENTO

Rio do Sul é conhecida como a capital do Alto Vale. Muitas pessoas, principalmente de cidades vizinhas, vem à nossa cidade a trabalho ou passeio e, devido a isso, o número de veículos nas ruas é constante. Como resultado, o espaço para manter o veículo estacionado em vaga pública tem se tornado raro e o fato do escritório se encontrar no centro da cidade torna a tarefa ainda mais difícil.

Pensando em seus clientes e colaboradores, a Djazil possui dois espaços amplos para estacionamento. O estacionamento dos colaboradores é cercado e conta com portão eletrônico, sendo que cada colaborador possui seu próprio controle para uso próprio. O outro estacionamento é misto, sendo uma parte cedida aos clientes, e outro especialmente para as motocicletas e motonetas dos colaboradores. "Os dois espaços são amplos e bem localizados", expressa o colaborador Alisson.

Dessa forma, nossos colaboradores trabalham tranquilos, tendo consciência que seus veículos estão seguros, protegidos e sem custo algum para ter esse conforto. Isso também se aplica aos nossos clientes e fornecedores.



PLANO ODONTOLÓGICO

A saúde é um dos fatores determinantes para o bom desempenho dos colaboradores. E, como todos sabem que a saúde começa pela boca, todos os colaboradores dispõem de um plano odontológico totalmente custeado pela empresa.

São várias as assistências e os serviços odontológicos cobertos pelo plano, todos prestados por profissionais devidamente capacitados. Tudo para garantir o bem-estar, estética e a saúde bucal de seu quadro de funcionários.

“É muito bom contar com benefício do plano odontológico. A maioria dos procedimentos que realizei foram sem custo, pois estavam totalmente cobertos no plano. Pouquíssimos dos procedimentos não são totalmente cobertos, mas, diferentemente dos procedimentos particulares, possuem um valor muito mais acessível.”

Elaine Alves Matias



GINÁSTICA LABORAL

Em nossos tempos modernos, devemos nos preocupar cada vez mais com a saúde. Tendo saúde, conseqüentemente temos maior disposição, somos mais produtivos, resulta em bom humor e atitudes mais positivas.

Sendo assim, pensamos constantemente na saúde de nossos colaboradores, para que sejam produtivos e, acima de tudo, tenham mais prazer e satisfação no trabalho. Por isso seguimos há muito tempo com nosso programa de ginástica laboral.

Diariamente, nossos colaboradores param por 10 minutos para exercitarem seus músculos e articulações. Isso alivia a tensão, evita dores, trata e evita lesões de longo prazo. Mas, além disso, os profissionais que executam a ginástica fazem um trabalho de conscientização e informação para nossos colaboradores, repassando dicas importantes para uma boa ergonomia, atividades físicas e alimentação saudável. Por fim, um monitoramento semestral e anual indica a nossos colaboradores o progresso realizado com atitudes mais saudáveis.



CAPACITAÇÃO TREINAMENTOS

As legislações mudam. O que hoje aplicamos em nossa área amanhã pode alterar e se tornar obsoleto. Obrigações deixam de existir para que outras, mais adequadas à nossa realidade, surjam.

Durante o ano, ocorrem muitas dessas transições e essas mudanças precisam ser acompanhadas. Mais do que isso, precisamos estar à frente e saber na prática o que de fato mudou. Devido a isso, é necessário incentivar os colaboradores a participarem de palestras, cursos e diversos outros treinamentos que objetivam ampliar o conhecimento em sua área de atuação e tornar deles profissionais de competência.

A Djazil possui como meta que cada colaborador cumpra uma determinada carga horária de treinamentos e cursos durante o ano. Essas capacitações, quando ligadas com a área de atuação, são totalmente custeadas pela empresa.

Além disso, a empresa conta com um auditório específico para treinamentos, seja eles internos e externos e permite que os colaboradores realizem cursos on-line e até mesmo em outros municípios, ajudando-os com os custos de deslocamento.

Ter profissionais bem capacitados é sinônimo de serviço de qualidade.



ÚTIL CARD

Um bom orçamento familiar é a base para uma estabilidade financeira. E por entender isso, a Djazil, por ser associada a ACIRS – Associação Empresarial de Rio do Sul -, disponibiliza aos seus colaboradores o cartão “Util Card”. Esse cartão possibilita que o colaborador adeque as suas contas durante o mês, já que ele pode ser utilizado nos mais variados segmentos de mercado, que vai desde postos de combustíveis a farmácias.

Todos os gastos podem ser acessados pelo site do cartão, onde demonstram os valores e o local onde as compras foram efetuadas, ficando bem claro cada gasto para alimentar seus orçamentos familiares.



ÚTIL ALIMENTAÇÃO

Observando a distância da moradia de nossos colaboradores até o escritório, percebemos que muitos ficavam na Djazil ou aos arredores para conseguirem fazer suas refeições ao meio dia. Para dar-lhes ainda mais comodidade nesse aspecto, instituímos um vale alimentação, denominado “Útil Alimentação”. Dessa forma, nossos colaboradores têm disponível um determinado valor de crédito para auxiliá-los nas despesas com alimentação.

Além de assegurar aos colaboradores que consigam fazer sua refeição diariamente, a Rede Útil de Cartões possui um vasto número de restaurantes, lanchonetes e outros estabelecimentos devidamente conveniados que aceitam este vale alimentação. Assim, nosso colaborador pode procurar o estabelecimento mais próximo para fazer sua refeição.

"É uma mão na roda, visto que posso utilizar o vale para almoçar, me ajudar nas compras de mercado e abastecer se for necessário. Além disso, esse valor incorpora o meu salário, como se fosse um bônus pelo que fazemos" expressa Aline B. Rossa.



CONVÊNIO SESC

Qualidade de vida, propósito e trabalho, hoje cabem na mesma frase. Uma maneira que a Djazil encontrou de unificar essas palavras em um único benefício foi através do Convênio firmado junto ao SESC/SC.

Através desse convênio, os colaboradores possuem acesso a todos os serviços oferecidos na área de educação, saúde, cultura, lazer e assistência. Dentre os serviços em destaque estão a academia, cursos, serviços odontológicos, hotelaria e viagens, tudo a um preço mais acessível.

Agora não tem mais desculpas! Ter uma vida saudável com mais qualidade de vida ficou muito mais fácil com este benefício. E uma empresa que disponibiliza esse convênio com um leque amplo de possibilidades, se mostra realmente preocupada em construir um ambiente sadio de trabalho e em consolidar resultados positivos, tanto na vida pessoal do trabalhador quanto na melhoria da vida profissional.



SEGURO DE VIDA

O ano de 2018 foi marcado de novidades na Contabilidade Djazil, principalmente no que diz respeito ao leque de benefícios concedidos à seus colaboradores.

A partir desse ano, além do vale alimentação, todos passaram à contar com um seguro de vida prevendo coberturas a varias situações que são imprevisíveis e podem ocorrer quando menos imaginamos.

O seguro de vida tem como objetivo proteger os familiares do colaborador nos momentos mais delicados da vida, proporcionando maior tranquilidade à todos. Afinal, há situações que pegam qualquer um de surpresa e atingem, principalmente, o planejamento financeiro familiar.

É a Djazil pensando na segurança de seus colaboradores e no conforto de seus familiares!



AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Nada mais gratificante que investir em conhecimento e estudo. Afinal, como em qualquer bom investimento, há sempre o esperado retorno.

Pensando nisso, a Djazil concede aos colaboradores um auxílio de 50% do valor dos cursos de graduação, pós graduação e outras especializações referentes a área. Esse auxílio serve como um incentivo para que todos busquem seu constante aperfeiçoamento.

O entusiasmo e o interesse pelo conhecimento fortifica ainda mais a qualidade dos profissionais que aqui trabalham. Eles não ganham apenas a experiência de um escritório de contabilidade, eles também resultam no crescimento pessoal.

“Através do auxílio educação tive a oportunidade de iniciar a minha pós-graduação em Gestão de Tributos em pequenas, médias e grandes empresas. A partir dele estou conseguindo aprimorar meu conhecimento e agregar valor como pessoa e profissional. Acredito que este benefício traga resultados positivos, pois proporciona a empresa uma grade de colaboradores mais capacitados e conseqüentemente uma maior satisfação dos seus clientes.”

Bruna Flausino Berling



AÇÕES INTERNAS



AÇÕES INTERNAS

A Djazil realiza constantemente, por meio de suas comissões organizadoras, ações e programas internos que visam o bem estar, interatividade e a valorização dos colaboradores.

- Café com clientes;
- Dia da mulher;
- Páscoa;
- Dia do administrador, contador e contabilista;
- Dia do trabalhador;
- Dia das mães;
- Festcont;
- Copa do Mundo;
- Gincana Djazil;
- Festa Junina;
- Planejamento Estratégico;
- Conversas com a direção;
- Dia do homem;
- Dia dos Pais;
- Encerramento;
- Programa Djazil Saudável;
- Semana do Conhecimento;
- Aniversário de Empresa;
- Aniversário do mês.



CAFÉ COM CLIENTES

A Djazil implementa, anualmente, o “Café com Clientes”, um tradicional evento que completou 12 anos desde a sua criação e é, em todas as edições, um grande sucesso.

Este ano, o evento foi realizado em 24 de Janeiro e contou com a participação de vários clientes, entidades e órgãos públicos que fazem parte do dia a dia da Djazil. Todos os convidados presentes saborearam uma linda e recheada mesa de café da tarde junto com os colaboradores, preparada especialmente à eles.

Como de costume o Sr. Ciro José Cerutti, sócio administrador da Contabilidade Djazil, realizou a abertura do evento para dar as boas-vindas, apresentando à todos a idealizadora do evento, a Sra. Teresinha Luzia Becker.

Este evento rende boas conversas e é realizado com o intuito de aproximar clientes e colaboradores, para que essa integração proporcione uma troca de experiências e construa uma forte aliança de parceria entre a empresa e a Djazil.



DIA DA MULHER

A equipe Djazil é formada em sua maioria por mulheres, mais precisamente 86% da equipe.

Para homenagearmos e valorizarmos essas personagens tão fortes, tão batalhadoras e incríveis, preparamos todos os anos uma surpresa para elas.

No ano de 2018, homenageamos nossas maravilhosas mulheres com um mini kit beleza, contendo um creme para as mãos, um esfoliante e um aromatizante.

Além disso, convidamos todas a fazerem pose para uma foto só delas, que foi postada nas redes sociais como forma de homenagear nossas colegas e reconhecer suas qualidades como mulheres frente ao público.

Parabéns mulheres!



PÁSCOA

O verdadeiro sentido da Páscoa consiste em agradecer a Cristo por seu sacrifício e, principalmente, repensarmos sobre nossos atos. Também devemos utilizar dessa data para passar mais tempo junto de nossas famílias e apreciar o quão bom foi Deus em nos presentear com a vida.

Utilizamos do dia 29 de março, quinta-feira, para realizarmos uma pequena pausa durante a tarde e refletirmos se podemos melhorar como pessoas, repensar sobre nossas atitudes e se constantemente praticamos o bem e o certo.

Ao final da reflexão, cada setor utilizou do momento de pausa para realizar a troca de presentes e a comissão organizadora, em nome da Djazil, para presentear a todos os colaboradores com os tradicionais ovos de Páscoa e finalizar o dia com uma oração em conjunto, a fim de renovar nossos votos perante Deus.



DIA DO ADMINISTRADOR, CONTADOR E CONTABILISTA

Para dar o devido reconhecimento a todos os nossos profissionais do escritório, das diversas áreas, celebramos o dia do contador, dia do administrador e dia do contabilista.

Em todos esses eventos, redigimos uma carinhosa homenagem escrita para os colaboradores que se encaixam na área e os presenteamos com um doce, e no caso do dia do contabilista um café. Encontramos esta forma simples, porém sincera, de homenagear e reconhecer o valor de nossos colaboradores em suas respectivas áreas. Assim como as palavras do diretor, Sr. Ciro, "a Djazil somos nós" e nada mais justo que reconhecermos isso.



DIA DO TRABALHADOR

No dia primeiro de maio, realizamos uma pequena confraternização para celebrar o dia do trabalhador, data esta em que comemoramos as conquistas dos trabalhadores por direitos e também para reconhecer o esforço e dedicação de nossos colaboradores.

A confraternização iniciou às 17h e estendeu-se até a noite. Foram realizadas várias brincadeiras específicas do grupo de gincana, dentre elas o bingo e jogos com cartas.

Foram servidas, também para o dia, uma diversidade de pizzas e bebidas para serem consumidas durante a comemoração.



DIA DAS MÃES

No Dia das Mães, como nos anos anteriores, a Djazil promoveu uma homenagem para todas as mães que fazem parte da equipe, para celebrar e demonstrar a importância deste dia para todos nós.

Neste ano foi entregue um bombom em formato de coração e uma linda mensagem para todas as mães.



XXII FESTCONT

Segundo encontrado em dicionários, festejar é comemorar e demonstrar alegria. De fato, para comemorarmos por todo nosso valor, nossa capacidade e a importância de nossos serviços, participamos em 2018 da XXII edição do FESTCONT, a festa dos contabilistas.

Nesse evento, os vários escritórios da região são convidados a participar de campeonatos esportivos divertidos, sendo estes: Vôlei, Futebol, Truco e Tênis de Mesa, nas categorias masculinas, femininas e mista. Grande parte dos integrantes dos times são formados por colaboradores dos escritórios, e em nosso caso não é diferente.

E no ano de 2018, tivemos a felicidade de conquistar o segundo lugar no Vôlei misto e segundo lugar também no truco, com nossas meninas. Além do espírito de esportividade, confraternizamos juntos com colegas de outros escritórios, usufruindo de boa companhia e boa comida fornecida pelo evento por um certo valor, do qual a Djazil anualmente cobre para que seus funcionários tenham direito a um almoço reforçado e se divirtam sem preocupações.



XXII FESTCONT



COPA DO MUNDO

Em 2018 tivemos a honra de incorporar ao nosso calendário de comemorações a Copa do Mundo.

Com o coração a mil, torcemos e sofremos unidos, disponibilizando a sala de reuniões para acompanhar cada evolução da seleção brasileira.

A cada passo em direção ao gol a ansiedade e o frio na barriga tomavam conta das emoções e com muita pipoca e cachorro quente os colaboradores ansiavam pela vitória.

Mesmo não levando o título, seguimos admirando nossos heróis pela garra e persistência. Além disso, pudemos perceber que este evento e a união do grupo resultou em mais companheirismo entre os colaboradores.



GINCANA DJAZIL

Além de atividades desportivas externas, temos também atividades desportivas internas, a Gincana da Djazil. Programamos várias atividades.

No ano de 2018 fizemos atividades competitivas em parceria com o SESC, provas de coleta de lacres de latinha, venda de rifas solidárias e um "bolão" dos jogos da copa, onde nosso objetivo era acertar o resultado dos jogos da Copa.

Essas atividades são diversão garantida com um espírito competitivo. Dessa forma, montamos equipes, que promove a interação e a união entre nossos colaboradores. Ao fim da gincana, a equipe vencedora é premiada com uma quantia em dinheiro, que pode ser usada pela mesma para comemorar a vitória, sendo com um lanche em grupo ou uma rodada de pizza.



FESTA JUNINA

Objetivando maior integração, anualmente a Djazil proporciona aos seus colaboradores e seus familiares um dia especial para comemorar a Tradicional “Festa Junina”.

Em 2018, ela foi realizada em 15 de junho e contou com algumas atividades específicas do Grupo de Gincana e um dispôs de um ambiente amplo com vários jogos, comidas e músicas típicas além, é claro, de um festival de cores dos trajes e decorações juninas.

A organização desse dia sempre é realizada por uma comissão organizadora, composta por colaboradores. Todos os detalhes e o planejamento desse dia são de competência dessa comissão que, mediante um orçamento aprovado pela direção, é executado com maestria para que todos os colegas de trabalho se sintam à vontade e, o mais importante, se divirtam com a programação.



FESTA JUNINA



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A variedade de informações, opiniões e o debate das ações é o que promove um planejamento saudável. Assim, a Djazil reuniu seus colaboradores, para que os mesmos dessem opiniões do que cada um considera importante estar no planejamento estratégico do próximo ano, e assim, definir o que seria funcional para promover novos resultados para a empresa em 2019.

O planejamento estratégico é uma ferramenta funcional que garante o bom funcionamento das atividades diárias em prol de um projeto geral.

De acordo com o sócio administrador da Djazil, **Ciro José Cerutti**, o envolvimento dos colaboradores é fundamental para que as ações propostas alcance os resultados desejados. “Nossa rotina é compartilhada com eles, então nada mais correto do que envolver todos e conhecer suas expectativas profissionais”, expressa ele.



CONVERSAS COM A DIREÇÃO

Em 2018, também foi oportunizado várias reuniões com a direção com o intuito de manter todos os colaboradores alinhados com o planejamento estratégico da empresa, apresentar e compartilhar soluções e sugestões.

Além disso, utilizamos dessa reunião para analisar novos nichos de mercados e oportunidades de negócios que, aliado com a necessidade de criar um novo formato de atendimento aos nossos clientes, fez surgir os serviços “Slim” e InCompany”.

Houve também, durante o ano, a aplicação do “Bate-Papo com o diretor”, onde o Sr. Ciro José Cerutti falou sobre sua trajetória pessoal e a história e evolução da Djazil. Esse momento integrou os novos colaboradores que não tinham conhecimento sobre o surgimento da empresa e, tampouco, sobre a história de vida do diretor.



DIA DO HOMEM

Aos outros 14% da equipe, também preparamos uma homenagem. Os homens da Djazil, que também devem ser reconhecidos por seus ótimos serviços prestados, por grande dedicação e foco, tiveram de usar toda a masculinidade para competir em uma série de provas para serem contemplados. As provas foram conciliadas com o Novembro Azul e a conscientização do cuidado que os homens devem ter com a sua saúde.

As provas envolveram postar fotos com os tradicionais bigodes “*mustaches*” nas redes sociais, enfeitar a mesa e confeccionar guloseimas na cor azul. Além da diversão, as provas propagaram informação e conscientizaram os participantes e também o público sobre o Novembro Azul. Por fim, os competidores que participaram e venceram todas as provas propostas, foram contemplados com um creme de barbear e uma homenagem.

Parabéns aos homens!



“DIA DO PAI”

A figura paterna é importantíssima para os filhos. Com o pai presente e ativo, os filhos passam a sentir uma segurança maior ao passo que expandem sua exploração sobre o mundo. Além disso, os pais tem grande contribuição para o desenvolvimento cognitivo e socioemocional dos filhos. Ser pai é um sentimento indescritível, é ser tudo para um filho e ter tudo em suas mãos quando pega o filho no braços. Ser pai é mais do que sentir amor, é tornar-se o amor.

Para reconhecermos esses sentimentos e homenagearmos essa figura tão importante de uma família e da sociedade em geral, fizemos nossa parte em homenagear o único pai da Djazil, o diretor, Sr. Ciro. O presenteamos com um retrato de sua família e uma caneca com tema de dia dos pais. São gestos simples, mas com grande significado para essa figura tão importante!



ENCERRAMENTO

Para ter uma interação diversificada entre os funcionários, todo final do ano é promovido um encerramento. Porque uma equipe que é equipe permanece junto!

Em um momento de diversão descarregamos toda carga negativa do ano que passou e nos carregamos de muito entusiasmo para começar o outro, junto de muita comilança e risadas.

Nada melhor que se aventurar em um destino nada conhecido, não é mesmo? Recebemos apenas dicas de onde iremos, mas jamais recebemos o destino, é assim que nossa equipe se fortalece. Não é atoa que nossa logo usa o lema “PODE CONFIAR”.

Trocamos piadas, brincadeiras e desenvolvemos um vínculo ainda mais forte, o operacional sai de nossa rotina por um dia, e o mesmo é só diversão. Afinal, sair do social também faz parte. Voltamos com o corpo cansado e com a alma pronta para mais um ano de companheirismo e muito trabalho.



ENCERRAMENTO



Programa Djazil Saudável

Muitos passaram a ter um compromisso com a saúde e iniciaram projetos para levarem uma vida mais saudável e satisfatória como caminhadas, ciclismo, dieta balanceada e uma rotina na academia. Adiante, os próprios colaboradores montaram um grupo interno denominado “Djazil Saudável” para auxiliar e incentivar todos do escritório a levarem uma vida mais saudável.



SEMANA DO CONHECIMENTO

A Contabilidade Djazil tem como um objetivo muito forte proporcionar aos seus colaboradores aprendizado e aperfeiçoamento dos conhecimentos pré existentes. Não só nos concentramos em assuntos contábeis e fiscais, como também damos grande atenção a novas ideias inovadoras, novas tecnologias, processos estratégicos e outros assuntos que auxiliem, agilizem e/ou aprimorem nosso trabalho.

Sendo assim, tivemos no ano de 2018 a “Semana do Conhecimento”. Criamos esse novo evento em nosso calendário com a finalidade de recebermos uma grande quantidade de treinamento e conhecimento. Conciliamos essa semana com eventos externos, como cursos, palestras, seminários e congressos. Muitos destes ocorrem no evento da Fersul, o qual marcamos presença na absorção de conhecimento.

Aproveitamos, ainda, nossa participação nos eventos e palestras para trazer o assunto pra Djazil, compartilhando com os colaboradores, mediante uma apresentação, os temas abordados e propiciando, além de conhecimento à todos, o desenvolvimento da oratória.



ANIVERSÁRIO DE EMPRESA

A Djazil é formada por colaboradores incríveis. Sem dúvida, com pessoas assim, a Djazil tem o objetivo de manter seus colaboradores satisfeitos com a equipe. A Djazil, consciente que uma forma de fazer isso é pelo reconhecimento, instituiu no ano de 2018 o “Aniversário de Empresa”.

Na data em que o colaborador completa mais um ano de empresa, o mesmo recebe uma mensagem parabenizando os seus serviços e reconhecendo o seu valor para a equipe. Além disso, recebe também um arranjo de chocolate. O tamanho e quantidade varia de acordo com o tempo de empresa do colaborador, demonstrando ainda mais ao colaborador o quão valioso ele é.



ANIVERSARIANTES DO MÊS

Devemos sempre celebrar a vida, agradecendo pelo ano que passou e comemorando mais um ano de vida que inicia. A passagem do aniversário é uma data que não pode passar em branco, por isso, temos como tradição decorar a mesa do aniversariante, presenteá-lo e entregar mensagens de carinho e solenidade pela graça de mais um ano de vida.

E como qualquer tradição de aniversário, o bolo não pode faltar. Ao final de cada mês, a Djazil realiza uma pequena confraternização entre os colaboradores, a fim de parabenizar os aniversariantes do mês.



RESPONSABILIDADE SOCIAL



RESPONSABILIDADE SOCIAL

A maioria de nossas ações externas foram em benefício da comunidade, seja pelo voluntariado da Contabilidade Djazil ou através dos Núcleos da ACIRS.

- Atividade Associativista;
- Participação de Núcleos;
- Clínica Tecnológica e-Social;
- Feira da Empregabilidade e do Empreendedorismo;
- Dia das Crianças
- Outubro Rosa – Novembro Azul
- Campanha do Agasalho
- Visita ao Asilo.



PARTICIPAÇÃO EM NÚCLEOS

Com intuito de oferecer oportunidades de crescimento e desenvolvimento da equipe, além de participação em cursos e palestras, alguns colaboradores da Djazil possuem a oportunidade de participar do associativismo através do ingresso em núcleos da ACIRS – Associação Empresarial de Rio do Sul.

Existem Núcleos voltados a determinados segmentos, e hoje, a Djazil participa, através de alguns colaboradores, do “Núcleo de Inovação” e do “Núcleo de Segurança no trabalho”.

Para ambos, o foco principal é aperfeiçoar os conhecimentos, trocar informações com envolvidos no núcleo, desenvolver o crescimento e realização pessoal, juntamente com participações em diversos eventos promovidos e oferecidos a toda a comunidade. Além disso, é possível aproveitar os conhecimentos adquiridos agregando-as nas atividades internas da empresa.



PARTICIPAÇÃO EM NÚCLEOS

Vários são os assuntos tratados com o objetivo de compartilhar e discutir soluções com todos os participantes, sempre aproveitando a capacidade de desenvolvimento de cada um.

Além dos colaboradores poderem expor suas ideias e experiências em cada encontro, ainda realizam trabalhos voluntários, auxiliando em eventos aberto ao público e, conseqüentemente, aumentando o círculo de amizades e prospecção de desenvolvimento.



PARTICIPAÇÃO ASSOCIATIVISTA

Não somente seus colaboradores possuem participação no associativismo. A Djazil também é muito bem representada através de seu sócio administrador, o Sr. Ciro José Cerutti.

Ex-Presidente da ACIRS durante a gestão de 2011 a 2014, decidiu contribuir ainda mais com seu voluntariado através da FACISC – Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina – ocupando o cargo de diretor de Soluções Empresariais.

Através da FACISC, ele representa o setor empresarial, proporcionando maior interatividade entre as empresas e promovendo o desenvolvimento econômico a nível estadual, trabalho este desenvolvido em conjunto com as associações empresariais de 148 municipais Catarinenses.

Além disso, busca amparar e defender incessantemente os interesses dos seus associados e comunidade em geral junto a poderes públicos e oferecer soluções empresariais, capacitações e projetos que impulsionem o mercado.



PARTICIPAÇÃO ASSOCIATIVISTA

O Sr. Ciro também possui forte participação associativa e voluntária em outras entidades. No Codensul, Conselho de Desenvolvimento de Rio do Sul, ex- Presidente e atual vice-presidente da Fundação Empreender, entre outros.

Devido a sua intensa atividade associativista, a Djazil tomou por característica ser uma empresa de cultura organizacional descentralizada, visando o seu bom funcionamento



CLÍNICA TECNOLÓGICA: e-SOCIAL

Assim como sua política de qualidade, de incentivar e promover a constante atualização e formação profissional de seus colaboradores, a Contabilidade Djazil está preocupada também com seus clientes, na constante atualização do que se refere a legislação e obrigações.

E para concretizar tal preocupação, foi realizada a “Clínica Tecnológica – evite multas, saiba tudo sobre o eSocial”. Ministrada pela profissional Pamela Cristine Nunes da Silva, que explicou o objetivo do eSocial, no âmbito trabalhista, e esclareceu as dúvidas relacionadas aos procedimentos necessários para regularização e o cumprimento dos prazos.

O evento foi realizado na ACIRS - Associação Empresarial de Rio do Sul - no dia 09 de Abril, em parceria com a Contabilidade Djazil e o Sebrae.

Além da palestra foi oferecido aos participantes um delicioso café de abertura, para proporcionar a aproximação de colaboradores e clientes.



CLÍNICA TECNOLÓGICA: e-SOCIAL



FEIRA DA EMPREGABILIDADE E DO EMPREENDEDORISMO

Nos dias 17 e 18 de outubro, foi realizado em Rio do Sul, a 5ª Feira da Empregabilidade e do Empreendedorismo. Voltado para todo o público universitário e comunidade da região do Alto Vale, a feira teve como objetivo oportunizar empregos àqueles que estão iniciando sua trajetória e desejam atuar em sua área de conhecimento.

A Contabilidade Djazil fez questão de marcar presença neste evento, contando com um espaço totalmente preparado para divulgar as vagas disponíveis, recepcionar currículos para oportunidades futuras, ampliar a rede de contatos, distribuir brindes aos visitantes e apresentar a empresa aos que desejam ingressar no ramo.

A feira, além ter promovido um maior contato entre o público interessado e as empresas, foi uma excelente oportunidade aos expositores para captar e reter novos talentos, já que o evento aconteceu dentro da Unidavi – Centro Universitário do Alto Vale do Itajaí, local onde encontram-se estudantes universitários de toda a região que estão se qualificando para o mercado de trabalho.



FEIRA DA EMPREGABILIDADE E DO EMPREENDEDORISMO



DIA DAS CRIANÇAS

Não há medida que mensure a tamanha gratificação em dedicar um momento às crianças e receber em troca um lindo sorriso! É por esse motivo que a Contabilidade Djazil se fez presente no “Sábado Feliz Especial de Dia das Crianças”, organizado pela CDL de Rio do Sul.

O evento aconteceu no dia 06/10, no Calçadão Osni José Gonçalves, centro da Cidade, e contou com uma programação especial para as crianças.

Dentre as atividades proporcionadas para o dia todo, houve pintura no rosto, mesa de jogos, brinquedos infláveis, desenhos para pintar e a distribuição de 106 kits com guloseimas e balões às crianças que prestigiaram o evento.

A comemoração antecipada desse dia tão especial foi um sucesso e resultou em muita diversão, tanto para a criançada quanto aos colaboradores que participaram dessa ação.



DIA DAS CRIANÇAS



OUTUBRO ROSA – NOVEMBRO AZUL

A contabilidade Djazil em virtude do Outubro Rosa e Novembro Azul, celebrou esta data com palestras de prevenção e conscientização, onde foi confraternizado com brincadeiras e discussões sobre o tema.

Para uma maior abrangência e mobilização, foi disponibilizado camisetas nas cores rosas e azuis e realizado divulgações externas com fotos e desafios aos colaboradores de ambos os gêneros, descontraído à todos e ao mesmo tempo permitindo a reflexão sobre o assunto.



CAMPANHA DO AGASALHO

Todos os anos, promovemos a ação social de contribuir com agasalhos, vestimentas, calçados e cobertores para aquecer os que não tem condições de adquirir essas necessidades. Por tanto, promovemos nossa quarta edição da Campanha do Agasalho. Essa ação envolveu a conscientização e ajuda de nossos clientes, amigos e a população em geral.

Nossos clientes nos ajudaram por servir de ponto de coleta, auxiliar na distribuição da informação e também na arrecadação. Juntos, arrecadamos mais de 2.000 (duas mil) peças, que foram distribuídas por nosso parceiro Associação de Sindicato dos Contabilistas (SINDICONT) em um dos períodos mais frios do ano.

"Poder participar dessa iniciativa da Djazil é gratificante e recompensador. Ao mesmo tempo que conscientizamos a população e promovemos uma atitude de compaixão nas pessoas, nos sentimos recompensados por saber que pessoas que precisavam de roupas quentes, as receberam!", expressa Marlon Bruno.



CAMPANHA DO AGASALHO



VISITA AO ASILO

No mês de novembro, a Djazil abraçou junto a JCI Rio do Sul o projeto “Meu Novo Amigo”. Foi uma ação que consistiu na arrecadação de donativos para os asilos do Alto Vale do Itajaí e a promoção de uma tarde de interação com os idosos dos asilos desta região.

Enternecidos pelo clima de natal que se instalou com a proximidade do final de ano, os colaboradores promoveram uma tarde de diversão para os nossos queridos idosos no “Asilo São Vicente de Paula” em Rio do Sul, este que acolhe hoje 65 pessoas.

Na ocasião teve música, bingo, um delicioso café colonial e o mais importante: a participação das pessoas no evento, estas que disponibilizaram seu tempo para abraçar esses idosos com histórias de vida inspiradoras.

Pode-se notar a parceria dos colaboradores da Djazil que se comoveram com a ação. Mesmo que a maioria não pode participar na tarde da interação, contribuíram com a Ação Social para que o evento acontecesse. O pouco que foi contribuído tornou-se de grande valia. O sentimento de gratidão em poder proporcionar uma tarde divertida para os idosos foi imensurável.



VISITA AO ASILO



INDICADORES AMBIENTAIS



INDICADORES AMBIENTAIS

Malote Retornável

Com o objetivo de reduzir a utilização de envelopes de papel, a Contabilidade Djazil possui malotes retornáveis para a coleta de documentos entre a contabilidade e o cliente;

Reciclagem

Todos os cartuchos utilizados nas impressoras são recarregáveis e retornáveis e todo o lixo é separado e reciclado, ajudando o meio ambiente;

Impressão Frente e Verso

Nossa equipe é conscientizada a utilizar frente e verso nas diversas impressões do cotidiano;

Utilização de canecas de porcelana e garrafinha

Com o objetivo de diminuir o uso de copos descartáveis, adotamos as canecas de porcelana para o café da manhã e garrafinha durante o expediente;



INDICADORES AMBIENTAIS

Aplicação do Programa Djazil Sem Papel

Projeto iniciado em 2018 que visa diminuir o volume de papeis. O objetivo é reduzirmos a zero o uso e recebimento de papeis até final de 2020.

No entanto, vemos como desafio mudar a cultura de nossos clientes, colaboradores e órgãos públicos em não solicitar, enviar ou realizar a impressão de papeis para processos.

Neste ano, iniciamos a implantação com os clientes de pequeno porte, apresentando à eles o nosso office boy digital, denominado “Djota”. Trata-se de uma plataforma online que oferecemos, induzindo nosso cliente a enviar a movimentação da empresa de forma totalmente digital, evitando o envio e acúmulo de impressões tanto na contabilidade quanto no estabelecimento do cliente.

Também iniciamos com a reeducação de nossos colaboradores em imprimir somente o necessário e o exigido. Aderimos também ao uso de duas telas de computador aos setores que realizam conferência de redação ou de contabilidade, como o setor Fiscont, evitando impressões para simples conferências que logo serão descartados.



INDICADORES SOCIOAMBIENTAIS

INDICADORES SOCIAIS

BASE DE CÁLCULO	2018	2017
RECEITA BRUTA (RB)	R\$ 2.223.204,56	R\$ 2.417.253,57
RECEITA LÍQUIDA	R\$ 1.959.073,64	R\$ 2.132.504,45
RESULTADO OPERACIONAL	R\$ 329.127,57	R\$ 456.336,12



INDICADORES SOCIOAMBIENTAIS

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

INDICADORES	2018	2017
ALIMENTAÇÃO	R\$ 59.105,85	R\$ 24.802,87
PREVIDÊNCIA PRIVADA	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SAÚDE	R\$ 15.437,36	R\$ 16.252,98
AUXÍLIO-CRECHE	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TRANSPORTE	R\$ 0,00	R\$ 0,00
EDUCAÇÃO	R\$ 21.553,75	R\$ 18.817,90
CULTURA	R\$ 10.533,06	R\$ 0,00
SEGURO DE VIDA	R\$ 520,24	R\$ 0,00
CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL	2018	2017
CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL	R\$ 17.579,60	R\$ 11.115,81
SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	2018	2017
SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	R\$ 3.397,68	R\$ 0,00
INDICADORES AMBIENTAIS	2018	2017
INVESTIMENTOS RELACIONADOS COM A PRODUÇÃO/OPERAÇÃO	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DOS INVESTIMENTOS EM MEIO AMBIENTE	R\$ 0,00	R\$ 0,00



INDICADORES SOCIOAMBIENTAIS

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

CONTRA INDICADORES	2018	2017
ACIDENTE DE TRABALHO	R\$ 0,00	R\$ 0,00
AUTUAÇÃO POR VIOLAÇÃO DE NORMAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL	R\$ 0,00	R\$ 0,00
INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2018	2017
Nº DE EMPREGADOS AO FINAL DO PERÍODO	28	29
Nº DE EMPREGADOS TERCEIRIZADOS	0	0
Nº DE ESTAGIÁRIOS	0	0
Nº DE VOLUNTÁRIOS	0	0
Nº DE EMPREGADOS ACIMA DE 45 ANOS	1	1
Nº DE MULHERES QUE TRABALHAM NA ORGANIZAÇÃO	24	24
Nº DE AFRODESCENDENTES QUE TRABALHAM NA ORGANIZAÇÃO	0	0
Nº DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	0	0



INDICADORES SOCIOAMBIENTAIS

INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2018	2017
EDUCAÇÃO	R\$ 1.006,15	R\$ 480,00
CULTURA	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SAÚDE E SANEAMENTO	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ESPORTE	R\$ 0,00	R\$ 0,00
COMBATE A FOME E SEGURANÇA ALIMENTAR	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OBRAS PÚBLICAS	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CAMPANHAS PÚBLICAS	R\$ 30,00	R\$ 0,00
DOAÇÕES	R\$ 0,00	R\$ 465,00
DOAÇÕES COM INCENTIVOS FISCAIS	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OUTROS	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	R\$ 1.036,15	R\$ 945,00



EQUIPE 2018



www.djazil.com.br
(47)3531-9400
(47) 9988-0451

djazil@djazil.com.br

